

## 令和4年度 事業計画

令和4年1月末における人口統計では、前年同月と比較したところ柏原市内の総人口が532名減少した一方で65歳以上の人口は37名増加と、柏原市における高齢者人口の割合は引き続き増加しております。その一方で70歳までの雇用の努力義務を課した改正高齢者雇用安定法が昨年4月に施行されたため、引き続き企業に残る高齢者がさらに増えることになりました。その結果、高齢者人口は増加しているものの新たな会員の確保・拡大が難しい状況が続く状態となっております。

また、新型コロナウイルス感染症の猛威は未だ収まる気配を見せず、大阪府内における新規感染者及び重症者数も高い数字を見せていることから、就業時間の削減など当センター会員の就業に与える影響は今年度も継続すると予想されます。さらに令和3年度末で「株式会社駐輪サービス」への派遣事業が終了し、直接雇用へと移行したことから、直接雇用された会員の退会による会員数減少及び事業終了に伴う派遣事業収入減少が重なることが予想されます。これらのことが今年度のセンター運営に関する影響は大きく、未就業会員が就業可能な新しい業務の開拓が重要な案件となります。

当センターの令和4年1月末現在での会員平均年齢は74.5歳と、平均年齢がさらに上昇し、登録会員の高齢化がますます進んでおります。年齢にとらわれず就業を続けておられる会員も多いのですが、現在の体調に合わせた無理のない就業と、就業現場の安全性の確保を心掛けなければなりません。また全国的にも高齢者の交通事故が増加しており、自転車・自動車の運転に関する感覚・反応の低下や、歩行者の無理な道路横断などによる事故が懸念されます。

これらの状況から、令和4年度においては以下の事業計画について推進してまいります。

## 1. 会員数確保・拡大

### (1) パソコン・スマートフォンを利用した会員との連携強化

- ◎ ホームページによる活動案内の拡大
- ◎ 昨年度から開始した会員向けSMS（ショートメッセージサービス）による会員向け連絡網の強化

### (2) 紙媒体による普及活動の継続

- ◎ 広報等を利用したシルバー事業の紹介
- ◎ 市内でのチラシ配布による会員募集活動の継続

## 2. 就業機会の維持・新規事業の開拓

### (1) ワークシェアリングの推進

- ◎ 未就業者に対する就業の「分かち合い」を行い、できるだけ多くの会員が就業できるよう就業機会の維持を図る

### (2) 派遣事業の普及活動を継続

- ◎ 民間事業所への普及活動継続による新規事業開拓
- ◎ 派遣事業により対応可能な業務の説明と受注開拓
- ◎ 企業側の退職予定者に対するシルバー事業紹介の協力要請

## 3. 安全就業の推進

### (1) 健康管理と体力の把握

- ◎ 健康診断の受診を啓発し、日常的な体調管理を促す
- ◎ “ちょっとした”就業の分かち合いによる会員の健康維持
- ◎ 新型コロナ感染症への対策を啓発

### (2) 事故防止対策と事故への備え

- ◎ 定期的なパトロールによる安全性の確認
- ◎ 柏原警察署との協力による交通安全の啓発
- ◎ 高齢化に伴う自動車運転の危険性の意識付けと、運転免許証の自主返納制度の紹介
- ◎ 自転車事故に関する保険への加入促進